

Exempel på anställdas kompetensutvecklingsplaner:

Namn		A:sson	B:sson	C:sson	
Dokimeterad kompetens	Motorsågskörkort A	x	x	x	Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.
	Motorsågskörkort B	x			
	Motorsågskörkort C	x			
	Motorsågskörkort D	x			
	Motorsågskörkort E				
	Motorsågskörkort F				
	Röjmotorsågskörkort RA				
	Röjmotorsågskörkort RB				
Grönt Kort ->	Skogsvård	x	x	x	
Grönt Kort ->	Plantering		x		
Grönt Kort ->	Natur- o kulturmiljövård	2011	x		
Grönt Kort ->	Förnyelse av -//-		2012		
Grönt Kort ->	Tätortsnära skogsbruk				
	Skyddsdikning/ Dikesrensning		x		
Grönt Kort ->	Blått kort				
	Naturvärdesbedömning	2010			
Genomförda personalutvecklande insatser		Förnyelse av Grönt kort 2013			Skogsbrukare med anställda ska genomföra personalutvecklande insatser för att stärka den anställda i sin yrkesroll och kompetens inom området.
Kompetensutvecklingsplan		Blått kort under 2014	Förnyelse av Grönt Kort 2014	Intern utbildning inom tätortsnära skogsbruk	Skogsbrukare ska dokumentera insatserna i 4.1.7S i individuella kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.
Årsuppföljning		Under årssamtalet framkom att Blått kort kommer att behövas under 2014			Skogsbrukare ska tillsammans med den anställda årligen följa upp åtgärderna enligt 4.1.7-4.1.8S.