

Ledningshandbok kapitel: 4. Medlemsdokument	Dokument: 404. Ramavtal mellan skogsägare och skogsentreprenör
Framtagen av: Martin Persson	Godkänd av: Johan Roos
	Version / releasedatum: 2017-06-30

Ramavtal mellan Skogsägare och Skogsentreprenör (t.ex. avverkning och skogsvård)/Köpare av avverkningsrätt

1. Parter

Skogsägare

Namn	Fastigheter
Adress	Telefon
Postnummer	Ort

Entreprenör / köpare av avverkningsrätt

Företagets namn	Organisationsnummer		
Adress	Telefon		
Postnummer	Ort		
Kontaktperson	Telefon till kontaktperson		
Eventuellt skyddsombud	☐ Finns ☐ Saknas	Eventuellt förhandlingsombud	☐ Finns ☐ Saknas
Entreprenörscertifiering PEFC	☐ Finns ☐ Saknas	Entreprenörscertifierings giltighet kontrollerad mot PEFC:s databas	☐ Kontrollerad

2. Syfte och bakgrund

Detta ramavtal syftar till att säkerställa att skogsägarens medlemskap i Grönt Paraplys gruppcertifiering kan efterlevas. Skogsägarens medlemskap omfattar att följa och efterleva aktuella versioner av nedanstående standarder för skogs- och gruppcertifiering:

- ☐ FSC Grönt Paraplys licenskod FSC-C006219
☐ PEFC Grönt Paraplys licenskod

Fortsättningsvis benämns ovanstående för Skogsstandard. Genom detta ramavtal åtar entreprenören sig att följa och tillämpa relevanta delar av Skogsstandard.

3. Ramavtalets giltighetstid

Överenskommelserna mellan parterna i detta avtal gäller alla uppdrag som entreprenören utför åt skogsägaren under perioden:

- ☐ fr.o.m. t.o.m.
☐ tillsvidare

4. Omfattning, typ av tjänster som avtalet avser

Detta avtal gäller för all uppdrag som entreprenören utför åt skogsägaren och de utgörs i huvudsak av följande typer av tjänster:

- ☐ Skogsvård
☐ Gallring
☐ Föryngringsavverkning
☐ Skogsförvaltning och planering
☐ Annat:

5. Rollfördelning

Arbetsledningsansvar har:

- ☐ Skogsägaren ☐ Entreprenören om inget annat framgår i Traktdirektivet

Miljöansvar för ovanstående tjänster har:

- ☐ Skogsägaren ☐ Entreprenören

Huvudansvaret för samråd av arbetsmiljö och säkerhet om flera aktörer är inblandade har:

- ☐ Skogsägaren ☐ Entreprenören

Huvudansvar för att FSCs krav gällande samråd efterlevs har:

- ☐ Skogsägaren ☐ Entreprenören

Annat rörande parternas rollfördelning:

6. Villkor beträffande entreprenörens arrangemang för sina anställda

Lagstiftning

Entreprenören garanterar att bindande lagstiftning på arbetsrättens område efterlevs (t ex arbetstidslagstiftning) och att Skogsstandard efterlevs gällande anställda (se bilaga).

Kollektivavtal (för entreprenader/virkesköpare med >5 anställda)

Entreprenören garanterar att denne är bunden av kollektivavtal för alla sina heltidsanställda genom;

☐ medlemskap i SLA

☐ hängavtal med fackförbundet

Företagshälsovård

Entreprenören garanterar att dennes anställda är anslutna till följande företagshälsovård;

(ex v "Hälsan", f d Skogs- och Lantbrukshälsan)

Arbetsmarknadsförsäkringar (AMF-försäkringar)

Entreprenören garanterar att AMF-försäkringar är tecknade som omfattar alla anställda hos entreprenören.

Ansvarsförsäkring

Entreprenören garanterar att det ansvarsförsäkring för maskiner och personal är tecknad hos:

(försäkringsbolagets namn)

Internkontroll för arbetsmiljö

Entreprenören garanterar att denne har en dokumenterad och fungerande internkontroll för arbetsmiljö.

Nödlägesrutin

Entreprenören garanterar att nödlägesrutiner finns på de språk som krävs för att säkerställa att arbetstagare och uppdragstagare förstår dem.

7. Kompetens hos entreprenören och dess anställda (I fall då entreprenören har anställda)

Entreprenören garanterar att hen och dess anställda planerare, maskinförare och skogsvårdspersonal som utför arbete på innehavet har särskild kompetens inom skogsbruk och naturvård.

Entreprenören garanterar att hen och personalen har kännedom om gällande lagstiftning beträffande naturvård och miljöskydd eller arbetar efter skriftliga instruktioner som garanterar att lagarna efterlevs.

Entreprenören garanterar att hen och personalen har kännedom om de krav i Skogsstandarden som berör aktuellt uppdrag eller arbetar efter skriftliga instruktioner som garanterar att standarden efterlevs.

- ☐ Entreprenören har tagit del av den bilaga som medföljer detta ramavtal som rör FSC:s krav gällande anställda
- ☐ Entreprenören har tagit del av Grönt Paraplys krav på entreprenörer via dokumentet "Krav på entreprenörer"
- ☐ Om PEFC: All personal som utför skogliga arbeten (avverkning, gallring, markberedning, röjning, planering och arbetsledning) ska ha:
 - kompetensbevis för adekvat natur- och kulturvårdsutbildning, motsvarande SYN - kurserna Natur- och Kulturmiljövård.
 - planerar och utför skogsdikning ska ha kompetensbevis för skyddsdikning/dikesrensning, motsvarande SYN-kursen skyddsdikning/dikesrensning.
 - SYN-kursen Natur- och Kulturmiljövård -förnyelse, ska genomföras minst vart femte år.

8. Efterlevnad av Skogsstandard

- ☐ Entreprenören förbinder sig att följa all tillämplig miljölagstiftning.
- ☐ Entreprenören känner till Grönt Paraplys Skötselinstruktion som är en åtgärdspecifik redovisning av Skogsstandarden. Entreprenören skall särskilt uppmärksamma och efterleva de punkter i Skötselinstruktionen som gäller för aktuella åtgärder om detta inte ingår tydligt i respektive traktdirektiv
- ☐ Entreprenören förbinder sig vidare att vid planering och utförande av skogliga åtgärder beakta åtgärdsförslaget i skogsinnehavets certifieringsanpassade skogsbruksplan i syfte att efterleva Skogsstandarden.
- ☐ Entreprenören förbinder sig att erlägga alla sina erforderliga avgifter, royalties, skatter och andra pålagor.
- ☐ Entreprenören ansvar för att företagets arbetsmiljöarbete efterlevs enligt Skogsstandarens krav.

9. Användande av driv- och smörjmedel samt andra förbrukningsvaror

- ☐ Entreprenören garanterar att denne alltid använder miljö- och kretsloppsanpassade insats- och förbrukningsvaror då detta är möjligt.
- ☐ Entreprenören garanterar att denne har rutiner som medför lagenlig och miljövänlig hantering av kemikalier, drivmedel, oljor och icke-organiskt avfall. Här beskrivs hur avfallsprodukter hanteras:

Entreprenören garanterar att följande förbrukningsvaror (märke, beteckning) huvudsakligen används:

Drivmedel
Hydrauloljor
Motoroljor
Sågkedjeoljor
Smörjfett
Antifrysmedel
Köldmedier
Avfettningsmedel
Medel för brandsläckning
Andra kemikalier

10. Teknik

I de fall som avtalet gäller avverkning garanterar entreprenören att skördarna är utrustade med ett väl fungerande apteringssystem med prislistehantering.

11. Uppdragsspecifika avtal

Inför varje enskilt uppdrag som entreprenören utför åt skogsägaren skall särskild överenskommelse göras mellan parterna som reglerar utförandets förenlighet med Skogsstandard. Använd gärna Grönt Paraplys blankett "Traktdirektiv och uppföljning" för detta.

12. Övrigt

Entreprenören accepterar att detta avtal samt eventuella uppdragsspecifika avtal mellan parterna hålls tillgängliga för Grönt Paraply.

13. Sanktioner

Om en part uppsåtligt eller av oaktsamhet bryter mot detta avtal eller inte uppfyller de garantier som utfästs i avtalet, har motparten rätt att säga upp avtalet samt erhålla skadestånd.

14. Övriga villkor

--

15. Underskrift

Härmed godkänner parterna ovanstående överenskommelse.

Ort

datum

Skogsägare

Entreprenad/virkesköpare

.....

.....

Bilaga: FSC:s indikatorer gällande entreprenörer med anställda

Bilaga till skriftliga avtal med uppdragstagare om FSC krav 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5 och 4.3.1-4.3.4

Entreprenörer eller andra uppdragstagare med anställda som anlitas för att bedriva skoglig verksamhet skall uppfylla de krav som ställs på skogsbrukare med anställda i FSC indikatorerna 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5; 4.3.1-4.3.4.

- 4.1.6 Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.
- 4.1.7 Skogsbrukare med anställda ska genomföra personalutvecklande insatser för att stärka den anställda i sin yrkesroll och kompetens inom området.
- 4.1.8 Skogsbrukare ska dokumentera insatserna i 4.1.7S i individuella kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.
- 4.1.9 Skogsbrukare ska tillsammans med den anställda årligen följa upp åtgärderna enligt 4.1.7-4.1.8S.
- 4.1.10 Om någon av parterna så önskar, medverkar facklig representant vid genomförandet av 4.1.7-4.1.9S.
- 4.2.1 Skogsbrukare ska ansvara för att de anställda har en god arbetsmiljö för förebyggande av fysisk, mental och social ohälsa
- 4.2.2 Skogsbrukare ska tillse att de anställda har kännedom om gällande bestämmelser för "Systematiskt arbetsmiljöarbete" (Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1) samt att dessa föreskrifter följs.
- 4.2.3 Skogsbrukare med mer än tio anställda ska ha grundläggande personalsociala uppgifter i årsredovisningen eller annan dokumentation.
- 4.2.4 Skogsbrukare med anställda ska ansvara för att det vid val av arbetsmetod och organisation samt vid anskaffning av utrustning väljs den bästa totallösningen, med beaktande av arbetsmiljö, yttre miljö och ekonomi. Prioritering av yttre miljön får inte ske på bekostnad av arbetsmiljön
- 4.2.5 Skogsbrukare med anställda ska tillse att de anställda har tillgång till företagshälsovård med bred kompetens. Företagshälsovård med branschkunskap ska väljas, då sådan finns tillgänglig. Företaget ska erbjuda en på lämpligt sätt organiserad anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- 4.3.1 Skogsbrukare ska säkerställa de anställdas rätt att organisera sig och förhandla enligt ILO konventionerna 87 och 98.
- 4.3.2 Skogsbrukare ska följa gällande lagar och är bundna till kollektivavtal för sina anställda samt iakttar goda seder på arbetsmarknaden.
- 4.3.3 Skogsbrukare ska tillse att löner och villkor för anställda inom skogsbruket följer det som gäller i tillämpliga svenska centrala och lokala kollektivavtal.
- 4.3.4 Skogsbrukare med anställda ska bereda arbetstagarna varaktiga och trygga anställningsförhållanden. Anställningsformen tillsvidareanställning ska gälla om inte annat avtalats. Denna anställningsform ska prioriteras. Härvid ska hänsyn tas till arbetets varaktighet.