

Ledningshandbok kapitel: 5. Entreprenörer	Dokument: 501. Krav på entreprenörer
Godkänd av: Johan Roos	Version / releasedatum: 2017-02-10
Framtagen av: Martin Persson	

Krav på skogsentreprenad/köpare av avverkningsrätt

Innehåll

Krav på skogsentreprenad/köpare av avverkningsrätt	1
Övergripande åtagande för entreprenaden	1
Krav beträffande entreprenadens arrangemang för sina anställda (I fall då entreprenaden har anställda)	1
Kompetens hos entreprenören och eventuella anställda	2
Användande av driv- och smörjmedel samt andra förbrukningsvaror	3
Uppdragsspecifika avtal	4
Övrigt	5
Bilaga till skriftliga avtal med uppdragstagare om FSC krav 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5 och 4.3.1-4.3.4	6
Tilläggsavtal – entreprenör med anställda	7

Övergripande åtagande för entreprenaden

Alla Grönt Paraplys medlemmar är FSC-certifierade och flera även PEFC-certifierade.

Entreprenaden skall garantera att bindande miljörättslig lagstiftning efterlevs
(Ev hjälpmedel: "Regelrätt Skogsbruk" från Grönt Paraply)

Entreprenaden skall i skriftligt avtal med skogsägaren uttrycka ett generellt åtagande att följa den svenska FSC-standarden vid arbete på det certifierade skogsinnehavet. (Hjälpmedel "Skötselinstruktion" från Grönt Paraply)

Entreprenaden skall ingå avtal med skogsägaren där entreprenaden förbinder sig att utföra arbetet med beaktande av nedanstående krav. (mallar till ramavtal utges av Grönt Paraply)

Om skogsägaren är PEFC-certifierad:

Skogsägaren ska endast anlita entreprenörer och/eller avverkningsorganisationer som innehar giltigt entreprenörscertifikat eller bevis om entreprenörscertifiering respektive skogsbrukscertifikat. Det är skogsägarens ansvar att kontrollera entreprenörscertifikatet och entreprenören ska därför alltid kunna visa upp det vid förfrågan

Krav beträffande entreprenadens arrangemang för sina anställda (I fall då entreprenaden har anställda)

Lagstiftning

Entreprenaden skall garantera att gällande lagstiftning på arbetsrättens område efterlevs,

t ex LAS, MBL, Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen. (Ev hjälpmedel: "Skyddspärmen" från SkogForsk)

Arbetsmarknadsförsäkring (AMF)

Entreprenaden skall visa att denne har tecknat fullständig arbetsmarknadsförsäkring för sina anställda.

Kollektivavtal

Större entreprenader (minst 5 anställda) bör vara bundna av kollektivavtal för sina heltidsanställda genom;

- Medlemskap i SLA, eller
- Hängavtal med fackförbund

Mindre entreprenader skall sträva efter att på sikt vara bundna av kollektivavtal.

Företagshälsovård

Entreprenaden skall garantera att de anställda vid behov kan besöka läkare vid företagshälsovård e dyl på entreprenadens bekostnad. Större entreprenad bör vara ansluten till branschkunlig företagshälsovård (t ex Hälsan). Visstidsanställda bör innefattas av avtalet med företagshälsovårdsorganisationen.

Ansvarsförsäkring

Entreprenaden skall garantera att någon form av ansvarsförsäkring för maskiner och personal är tecknad

Internkontroll för arbetsmiljö

Entreprenaden skall garantera att denne har en fungerande internkontroll för arbetsmiljö som uppfyller kraven på internkontroll enligt arbetsmiljölagen. (Hjälpmedel: Arbetarskyddsstyrelsens allmänna råd om internkontroll av arbetsmiljö)

FSC:s krav på entreprenörer som har anställda regleras till stor del via kriterium 4.1-4.3, de bifogas som bilaga till detta dokument.

Kompetens hos entreprenören och eventuella anställda

Instruktioner för relevanta arbetsuppgifter skall finnas hos entreprenören och vara väl kända hos de eventuella anställda som utför arbete på den FSC-certifierade skogsinnehavet. Instruktionerna skall hållas aktuella.

Anställda planerare, maskinförare och personal som utför skogsvård på skogsinnehavet skall ha speciell kompetens inom skogsbruk och naturvård.

Kommentar

Maskinförarens kompetens bör minst tillåta att denne kan;

- aptera effektivt och undvika skador på virket
- göra lämpliga trädval ur ekonomisk synvinkel i gallring
- identifiera naturvärdesträd
- välja lämpliga evighetsträd
- identifiera hänsynsytor
- göra lämpliga justeringar av åtgärder i/vid hänsynsytor

Maskinförare som är knutna till ett företag som har ett certifierat miljöledningssystem eller som är FSC-certifierat anses leva upp till Grönt Paraplys kompetenskrav.

Ett entreprenörföretag som är sysselsatt med avverkning, skotning, markberedning på det FSC-certifierade skogsinnehavet skall ha en plan för hur de anställda (inklusive delägare), senast inom två år från det att entreprenören blev sysselsatt på det certifierade innehavet, skall genomgå en kurs motsvarande Grönt Kort kursen.

All personal som utför arbeten på skogsinnehavet skall ha kännedom om gällande lagstiftning beträffande naturvård och miljöskydd.

All personal som utför arbeten på skogsinnehavet skall ha kännedom om de krav i FSC Standard som berör aktuellt uppdrag.

Om det finns särskilda skäl får entreprenören tillfälligt engagera personal med lägre kompetensnivå, t ex idrottsföreningar eller ALU. I dessa fall krävs emellertid en omfattande och dokumenterad arbetsledning.

Kommentar

Särskilda skäl kan t ex vara temporär brist på entreprenörer vid omfattande stormfällningar i regionen.

När entreprenörer som inte uppfyller kompetenskraven används krävs att den certifierade skogsägaren eller annan person med god kunskap om den Svenska FSC-standarderna ger information om den aktuella skogliga åtgärden på åtgärdsplatsen. Skogsägaren skall alltid informera Grönt Paraply om att denne använt sig av entreprenörer som inte uppfyller kompetenskraven.

Användande av driv- och smörjmedel samt andra förbrukningsvaror

Entreprenaden skall garantera att denne använder miljö- och kretsloppsanpassade insats- och förbrukningsvaror vid arbete på skogsinnehavet då detta är möjligt.

Skogsbrukare och anlitade entreprenörer ska ha kunskap om den miljöpåverkan som skogsbruket har, vilka miljö- och kretsloppsanpassade insats- och förbrukningsvaror som kan användas och vilken teknik som är skonsam för människan och naturen (5.3.2)

Större skogsbrukare ska ha rutiner som säkerställer kvaliteten på arbetet inom det maskinmiljötekniska området. Rutiner ska vara anpassade till verksamhetens omfattning och inriktning (5.3.4).

Skogsbrukare ska ha rutiner som medför lagenlig och miljövänlig hantering av kemikalier, drivmedel, oljor och icke-organiskt avfall (6.7.1). Skogsbrukare ska säkerställa att alla anställda och entreprenörer som hanterar kemikalier, drivmedel, oljor och icke-organiskt avfall har tillräcklig kompetens (6.7.2).

För entreprenader med enstaka maskiner kan kraven modifieras (se åtgärdsspecifik skötselinstruktion). Följande förbrukningsvaror *rekommenderas*;

Drivmedel

- Miljödiesel (miljöklass 1)

- Alkylatbensin till motorredskap enl svensk std (Tillverkas av t ex Aspen, OK, Statoil, BP)

Hydrauloljor

- De maskiner som används på skogsinnehavet får inte innehålla andra hydrauloljor än de som finns med på den lista av miljöanpassade hydrauloljor som upprättats av Sveriges Provnings- och Forskningsinstitut (SP). Listan kan erhållas från SP, Siv Hansson tel. 033-16 52 67.

Motoroljor

(inga särskilda rekommendationer finns idag)

Kedjeoljor

- Vegetabiliska oljor

Smörjfett

- Bör vara dokumenterat miljöanpassat (inga särskilda rekommendationer finns idag)

Antifrysmedel

- Propylenglykol

Köldmedia

- Freon skall ej ingå i klimatanläggningar eller kylsystem. (Godtagbar ersättning är HFC 134) Se Naturvårdsverkets allmänna råd 1997:2.

Avfettningsmedel

- Bör vara dokumenterat miljöanpassade (inga särskilda rekommendationer idag)

Medel för brandsläckning

- Halon är förbjudet enl lag (för övrigt inga särskilda rekommendationer idag)

Andra kemikalier

(inga särskilda rekommendationer idag)

Teknik

De maskiner som används vid arbete på skogsinnehavet bör vara av välkänd typ och skall vara i gott skick.

Maskiner skall underhållas och skötas i enlighet med lagar och gällande bestämmelser för verksamheten, t ex Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter 1985:6 "Motorredskap och traktorer". (Se "Skyddspärmen" eller bilaga till detta dokument)

Skördare skall vara utrustade med ett väl fungerande apteringssystem med prislistehantering

Skördare och skotare bör vara försedd med bränslesparande teknik, som t ex ECO-mate.

Uppdragsspecifika avtal

Inför varje enskilt uppdrag som entreprenören utför åt skogsägaren skall speciellt avtal som reglerar utförandets förenlighet med FSC standard upprättas mellan parterna. (Hjälpmedel: Standardklausul som kan kopplas till t ex avtal om avverkningsrätt)

Övrigt

Entreprenaden skall acceptera att avtal mellan skogsägaren och entreprenaden hålls tillgängliga för Grönt Paraply.

Bilaga till skriftliga avtal med uppdragstagare om FSC krav 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5 och 4.3.1-4.3.4

En entreprenör eller annan uppdragstagare med anställda som anlitas för att bedriva skoglig verksamhet skall uppfylla de krav som ställs på skogsbrukare med anställda i FSC indikatorerna 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5; 4.3.1-4.3.4. (Svenska Skogsbruksstandard enligt FSC V2-1 050510)

Detta gör vi för att säkerställa att ni som medlemmar klarar kraven som FSC ställer på er. Det är viktigt att bilagan alltid är med, det är ni som köpare av tjänster som skall bifoga denna bilaga med det avtal ni tecknar. Under övrigt på kontraktet skriver ni in att det finns en extra bilaga och att alla parter är medvetna om kraven från FSC.

Entreprenören får på köpet en bra lista att läsa och studera igenom om vilka krav det ställs på honom.

- 4.1.6 Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.
- 4.1.7 Skogsbrukare med anställda ska genomföra personalutvecklande insatser för att stärka den anställda i sin yrkesroll och kompetens inom området.
- 4.1.8 Skogsbrukare ska dokumentera insatserna i 4.1.7S i individuella kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.
- 4.1.9 Skogsbrukare ska tillsammans med den anställda årligen följa upp åtgärderna enligt 4.1.7-4.1.8S.
- 4.1.10 Om någon av parterna så önskar, medverkar facklig representant vid genomförandet av 4.1.7-4.1.9S.
- 4.2.1 Skogsbrukare ska ansvara för att de anställda har en god arbetsmiljö för förebyggande av fysisk, mental och social ohälsa
- 4.2.2 Skogsbrukare ska tillse att de anställda har kännedom om gällande bestämmelser för "Systematiskt arbetsmiljöarbete" (Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1) samt att dessa föreskrifter följs.
- 4.2.3 Skogsbrukare med mer än tio anställda ska ha grundläggande personalsociala uppgifter i årsredovisningen eller annan dokumentation.
- 4.2.4 Skogsbrukare med anställda ska ansvara för att det vid val av arbetsmetod och organisation samt vid anskaffning av utrustning väljs den bästa totallösningen, med beaktande av arbetsmiljö, yttre miljö och ekonomi. Prioritering av yttre miljön får inte ske på bekostnad av arbetsmiljön
- 4.2.5 Skogsbrukare med anställda ska tillse att de anställda har tillgång till företagshälsovård med bred kompetens. Företagshälsovård med branschkunskap ska väljas, då sådan finns tillgänglig. Företaget ska erbjuda en på lämpligt sätt organiserad anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- 4.3.1 Skogsbrukare ska säkerställa de anställdas rätt att organisera sig och förhandla enligt ILO konventionerna 87 och 98.
- 4.3.2 Skogsbrukare ska följa gällande lagar och är bundna till kollektivavtal för sina anställda samt iakttar goda seder på arbetsmarknaden.
- 4.3.3 Skogsbrukare ska tillse att löner och villkor för anställda inom skogsbruket följer det som gäller i tillämpliga svenska centrala och lokala kollektivavtal.
- 4.3.4 Skogsbrukare med anställda ska bereda arbetstagarna varaktiga och trygga anställningsförhållanden. Anställningsformen tillsvidareanställning ska gälla om inte annat avtalats. Denna anställningsform ska prioriteras. Härvid ska hänsyn tas till arbetets varaktighet.

Tilläggsavtal – entreprenör med anställda

En entreprenör eller annan uppdragstagare med anställda som anlitas för att bedriva skoglig verksamhet skall uppfylla de krav som ställs på skogsbrukare med anställda i FSC indikatorerna 4.1.6-4.1.10; 4.2.1-4.2.5; 4.3.1-4.3.4. (Svenska Skogsbruksstandard enligt FSC V2-1 050510)

Detta gör vi för att säkerställa att ni som medlemmar klarar kraven som FSC ställer på er. Entreprenören får på köpet en bra lista att läsa och studera igenom om vilka krav det ställs på honom.

- 4.1.6 Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.
- 4.1.7 Skogbrukare med anställda ska genomföra personalutvecklande insatser för att stärka den anställda i sin yrkesroll och kompetens inom området.
- 4.1.8 Skogsbrukare ska dokumentera insatserna i 4.1.7S i individuella kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.
- 4.1.9 Skogsbrukare ska tillsammans med den anställda årligen följa upp åtgärderna enligt 4.1.7-4.1.8S.
- 4.1.10 Om någon av parterna så önskar, medverkar facklig representant vid genomförandet av 4.1.7-4.1.9S.
- 4.2.1 Skogbrukare ska ansvara för att de anställda har en god arbetsmiljö för förebyggande av fysisk, mental och social ohälsa
- 4.2.2 Skogsbrukare ska tillse att de anställda har kännedom om gällande bestämmelser för "Systematiskt arbetsmiljöarbete" (Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1) samt att dessa föreskrifter följs.
- 4.2.3 Skogbrukare med mer än tio anställda ska ha grundläggande personalsociala uppgifter i årsredovisningen eller annan dokumentation.
- 4.2.4 Skogsbrukare med anställda ska ansvara för att det vid val av arbetsmetod och organisation samt vid anskaffning av utrustning väljs den bästa totallösningen, med beaktande av arbetsmiljö, yttre miljö och ekonomi. Prioritering av yttre miljön får inte ske på bekostnad av arbetsmiljön
- 4.2.5 Skogsbrukare med anställda ska tillse att de anställda har tillgång till företagshälsovård med bred kompetens. Företagshälsovård med branschkunskap ska väljas, då sådan finns tillgänglig. Företaget ska erbjuda en på lämpligt sätt organiserad anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- 4.3.1 Skogsbrukare ska säkerställa de anställdas rätt att organisera sig och förhandla enligt ILO konventionerna 87 och 98.
- 4.3.2 Skogsbrukare ska följa gällande lagar och är bundna till kollektivavtal för sina anställda samt iakttar goda seder på arbetsmarknaden.

- 4.3.3 Skogsbrukare ska tillse att löner och villkor för anställda inom skogsbruket följer det som gäller i tillämpliga svenska centrala och lokala kollektivavtal.
- 4.3.4 Skogsbrukare med anställda ska bereda arbetstagarna varaktiga och trygga anställningsförhållanden. Anställningsformen tillsvidareanställning ska gälla om inte annat avtalats. Denna anställningsform ska prioriteras. Härvid ska hänsyn tas till arbetets varaktighet.

Härmed godkänner parterna ovanstående tillämpas.

..... den2016

Skogsägare

Entreprenad/virkesköpare

.....

.....